

“Samen maken we de UGent!”

Guido and Sarah's programme: the main lines

Onze universiteit scoort uitstekend, zowel op Vlaams, Europees als op internationaal niveau. En dat is de verdienste van iedereen die deel uitmaakt van de universitaire gemeenschap.

Onder het motto 'Samen maken we de UGent' willen wij – Guido en Sarah – ons inzetten voor een universiteit waar iedereen zijn of haar talenten kan ontplooien.

Als kandidaat-rector wil ik mijn jarenlange beleidservaring als decaan en academisch directeur internationalisering koppelen aan het jong en vrouwelijk enthousiasme van een nieuwe ZAPgeneratie in de persoon van de kandidaat vicerector. Samen hebben we voeling met alle geledingen : met professoren, ATP, AAP, wetenschappelijke medewerkers, doctorandi, post-doctorandi, alumni en niet in het minst met de studenten.

Wij dromen van een universiteit waar een open dialoog mogelijk is en waar de tussenschotten tussen disciplines, vakgroepen en faculteiten steeds meer vervagen en zelfs verdwijnen.

Wij willen samen met de studenten ons onderwijs vorm geven

Studiesucces is voor ons heel belangrijk. We pleiten voor **activerende onderwijsmethoden**. De universiteit van de toekomst combineert 'ex cathedra' lessen met onderwijsvormen waarbij evaluatie gebaseerd wordt op goede uitvoering van opdrachten en taken.

We zetten – met inspraak van de studenten - in op professionalisering van de lesgevers, meer diverse examenvormen, aangepaste lessenroosters en een betere infrastructuur.

Voor ons zijn studenten belangrijke gesprekspartners bij **het herdenken van de onderwijskalender**. Een goede onderwijskalender houdt rekening met de specifieke vereisten inzake opleiding, stages en het maatschappelijk engagement van de studenten.

Wij focussen op onderzoek en streven daarbij naar excellentie

We zetten daarbij in op **persoonlijk talent**. Academici bepalen zelf binnen welk domein zij willen excelleren. Dergelijke benadering kan gefaciliteerd worden via samenwerking en evaluatie op groepsniveau. Academische vrijheid moet daarbij gewaarborgd blijven.

Eerder dan de onderzoeksmiddelen enkel te verdelen op basis van competitiviteit, wordt nagedacht over een **basisallocatie van middelen** aan vakgroepen of onderzoeksinstituten.

Wij investeren in onze medewerkers

Zo willen wij **een degelijk statuut voor onderzoekers**. Wij willen een middenkaderstatuut uitbouwen met contracten van onbepaalde duur zonder dat dit ervaren wordt als een nep-ZAP statuut. Onderzoek is immers meer en meer een groepsgebeuren waarin naast Zappers en junior wetenschappers (predoc en postdoc niveau) ook nood is aan senior wetenschappers die helpen bij het aantrekken van onderzoeksprojecten, de verschillende onderzoeksprojecten coördineren, verbanden leggen en vaak aan de wieg staan van nieuwe ideeën.

Bovendien willen we een gezonde **work/life balans** uitbouwen. De UGent wil een aangename werkomgeving creëren en daarbij rekening houden met ambities op privévlak. Ze wil de nodige ondersteuning bieden en initiatieven opzetten om praktische ervaringen uit te wisselen en te faciliteren.

Daarnaast willen we werk maken van **een degelijk aanwervingsbeleid**. Hiertoe dienen sollicitatie- en evaluatiekaders te worden ontwikkeld die bij aanstelling van medewerkers (ZAP maar ook ATP, AAP & WP) hun oordeel baseren op de kwaliteit van het dossier eerder dan op de kwantiteit van geleverde prestaties. Dit vergt een professionele ondersteuning door HR specialisten in lijn van wat is uitgezet voor aanwerving van ATP. Een dergelijke in-house omkadering moet er ook komen voor aanwerving van ZAP, AAP en wetenschappelijke medewerkers, met oog voor efficiëntie en openheid en op basis van vereenvoudigde procedures.

Wij willen van **talentontwikkeling** een **collectieve verantwoordelijkheid** maken i.p.v. enkel het individu te belasten met die verantwoordelijkheid.

Wij stimuleren internationalisering

Het **internationaal beleidsplan** wordt verder uitgerold en uitgebouwd. Onze universiteit moet verder uitgroeien tot een internationaal excellentiecentrum dat toptalent aantrekt van overal ter wereld en samenwerkt met complementaire instellingen. De UGent zet ook verder in op capaciteitsopbouw in landen in het zuiden.

Verder moeten studenten maar ook medewerkers (incl. ATP) alle kansen krijgen om **internationale en interculturele competenties** te verwerven en uit te groeien tot geïnformeerde wereldburgers. Zo moeten de middelen voor internationale uitwisseling en interculturele vorming van studenten, doctorandi, post-doctorandi en andere medewerkers verder worden verhoogd. De vrije keuze voor een onderwijstaal (Nederlands, Engels, Frans) is daarbij erg belangrijk.

Wij onderzoeken nieuwe structuren

Een **nieuwe structuur** met faculteiten (schools) en interdisciplinaire onderzoeksinstituten (departments) wordt onderzocht en -indien nuttig- geïmplementeerd.

Een **hervorming van de verdeelsleutel** dringt zich op waarbij interne en externe samenwerking worden gestimuleerd.

Bij de integratie van het UZGent moet naast aandacht voor de structuren ook aandacht besteed worden aan de personeelsaspecten cfr. combinatie universitaire en klinische opdrachten.

Wij streven naar een positieve en stimulerende bedrijfscultuur

Administratieve vereenvoudiging is een absolute must. Onderzoek en onderwijstaken moeten primeren en administratie voor professoren en medewerkers moet tot een minimum beperkt worden. Dit vereist een herdenken van de organisatie en van de taakverdeling tussen vakgroepen en ondersteunende administratieve structuren. Wij zijn voorstander van **gespecialiseerde servicediensten in de faculteiten**.

Daarnaast willen wij ook blijven inzetten op het **implementeren van duurzaamheid** in de bedrijfscultuur. We mikken daarbij op talentontwikkeling, duurzame werkrelaties met alle UGent-medewerkers, innovatieve werkmethodes en efficiënt gebruik van infrastructuur.

Rector, vicerector en bestuursploeg gaan voor een bedrijfscultuur waarbinnen **ethische principes**, vertrouwen en openheid centraal staan met aandacht voor leading examples, servant leadership en good practices. Er wordt een open bedrijfscultuur geïnstalleerd waarbij integriteit, vertrouwen, transparantie en overleg centraal staan. Wederzijds respect, tolerantie en open dialoog zijn de sleutels om polarisatie te voorkomen en harmonieus samen te leven.

Hinderpalen voor de **genderbalans en diversiteit** worden aangepakt en waar nodig doorbroken door bewuste maatregelen voor meer gelijkheid.

Problemen moeten gesignaleerd kunnen worden zonder te stigmatiseren, en elke vorm van ongewenst of wangedrag moet doortastend worden aangepakt.

Wij promoten de rol van de UGent als actieve speler in de maatschappij

We opteren voor een universiteit die transparant en proactief deelneemt aan het **maatschappelijk debat** en die haar verantwoordelijkheden ter zake opneemt. ZAP/AAP/postdocs/WP en studenten krijgen de mogelijkheid en worden gestimuleerd om zich maatschappelijk te engageren in het beleid, het bedrijfsleven, binnen sociale organisaties etc.. Dat verstevigt de banden met de stakeholders en draagt bij tot de integratie van het onderzoek en onderwijs binnen de maatschappij.

De UGent wil de **motor zijn voor ondernemerschap** met een sterke regionale verankering maar tegelijk ook met internationale uitstraling. Dat versterkt de relatie tussen onderwijs, onderzoek en dienstverlening. De UGent werkt daartoe een structureel verdienmodel rond ondernemerschap uit.

Wij bouwen aan een nieuwe managementstructuur

In de eerste plaats willen we een **vorm van collectief bestuur**. Rector en vicerector werken samen met een bestuursploeg die de beschikbare expertise binnen de UGent meeneemt. Basis daarbij is **de dialoog tussen alle partijen** waarna de lijnen worden uitgezet. Vertrouwen in de bevoegde organen is absoluut noodzakelijk voor een krachtvolle organisatie.

Het participatief model blijft daarbij cruciaal maar dient wel zodanig toegepast dat bestuursorganen efficiënt en krachtig kunnen functioneren. Het door het huidige bestuur uitgetekende model n.a.v. de integratie van het UZ vormt een goede basis om tegen 1 oktober 2018 tot **een nieuwe managementstructuur** te komen.